

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

La formation aura pour fil rouge cette question centrale : **Doit-on libérer nos entreprises ou réinventer nos organisations ?**

A l'issue de la formation, les managers seront capables de :

- Mettre en place une organisation "libérée", plus souple pour son service ou son entreprise
- Comprendre ce qui favorise la motivation et l'engagement des équipes
- Explorer de nouvelles approches managériales plus humaines et performantes
- Développer la performance et l'efficacité de l'entreprise libérée
- Actionner les leviers pour susciter l'auto-motivation et la collaboration
- Asseoir sa nouvelle posture managériale d'une équipe motivée et autonome

ORGANISATION

▪ Durée et dates

3 journées – 21 Heures
Les 11, 12 et 13 Juin 2018

▪ Tarif

900 € HT par participant

▪ Lieu

Nantes

▪ Public / Pré requis

Managers en recherche d'optimisation de leur posture et techniques managériales.

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Jour 1 : Identifier notre fonctionnement

Les objectifs :

- Distinguer différents types d'organisations et leurs caractéristiques
- Identifier l'importance de la culture dans un fonctionnement d'organisations
- Prendre conscience des conséquences de notre contemporanéité sur les organisations
- Paradigmes Rouge, Ambre, Orange, Vert, Opale, ou comment répondre à des enjeux de plus en plus complexes
- Identifier les différents stades de développement d'une équipe

Les outils :

- Partage de connaissances sur le mode du débat
- Atelier sur les cultures (Paperboard)
- Apport de connaissances interactif sur le monde d'aujourd'hui (rapport au temps, espace)
- Tests et mise en commun
- Questionnaires et mise en commun

Jour 2 : L'innovation managériale, qu'est-ce que c'est ?

Les objectifs :

- Comprendre les clés de l'innovation managériale
- Mettre en action ces clés dans une démarche personnelle
- Concevoir une initiative de sensibilisation et d'expérimentation adaptée à votre organisation, à votre équipe.

Les outils :

- Apports de connaissances et études de cas d'entreprises libérées exemplaires
- Définir votre mission de manager :
 - Dans une entreprise taylorienne
 - Dans une entreprise responsabilisante
 - Porter un œil avisé sur son service ou organisation
 - Faire le point sur l'organisation de son entreprise
 - Comprendre son propre mode de management
 - Cas Pratique : faire un diagnostic des forces et des faiblesses de son entreprise ou service
- Mise en pratique Mind Mapping
 - Finalité et vision partagée
 - Implication du top management
 - Appui sur les équipes

Jour 3 : Connaissance de soi / Coaching... pour aller plus loin

Les objectifs :

- Avoir des clés de compréhension des freins personnels à la posture d'ouverture
- Quid de la culture du résultat, et quels résultats attendre ?

Les outils :

- Ateliers :
 - Le lâcher prise
 - La transparence
 - L'égalité intrinsèque
 - L'alterdépendance
 - La communication non violente
 - Connaître ses propres motivations

MÉTHODES PEDAGOGIQUES

Afin de **favoriser la prise de conscience puis l'acquisition des réflexes** appropriés nous vous proposons des **méthodes pédagogiques actives, dynamiques** qui rendent les participants **acteurs de leur progression** :

- ◇ Test de positionnement individuel
- ◇ Echanges d'expériences à partir du vécu des participants.
- ◇ Brainstorming en grand groupe, travail en sous-groupes sur les problématiques rencontrées pour lesquels les participants expriment des difficultés
- ◇ Apports théoriques et méthodologiques par le formateur à chaque point clé.
- ◇ **Les participants travaillent à partir de cas pratique (s) réel(s)** : Jeux de rôles, entraînements guidés suivis de séance de débriefing à chaud
- ◇ **Perfectionnement d'outils : tout au long de la formation le consultant enrichit les outils existants.**

NOTRE MEMO, véritable guide opérationnel est remis à chaque participant. Il comprend les points clés évoqués en cours de formation accompagnés des fiches mnémotechniques

EVALUATION / VALIDATION

- ◇ Quizz de contrôle de connaissances en lien avec le positionnement initial
- ◇ Remise d'une attestation de formation