

QUESTIONNER SA PRATIQUE MANAGERIALE POUR LA FAIRE EVOLUER

4 à 6 séances
de 2h1 min.
3 max.

260€ HT / pers. / séance



Nous contacter

Objectifs & compétences visées

- Prendre du recul sur ses pratiques professionnelles et managériales et mener une réflexion sur ses propres modes de fonctionnement et d'interaction avec son environnement
- Acquérir des outils et des méthodes pour résoudre les situations complexes issues du management et prendre les bonnes décisions
- Identifier les bonnes pratiques et contribuer à leur diffusion et partage au sein du collectif managérial

Pour qui ?

Managers, cadres ayant des responsabilités au sein d'une équipe.

Prérequis & modalités d'accès

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

Conditions d'accueil

- Toutes nos salles sont ergonomiques et adaptées à l'accueil du public
- Elles sont également accessibles aux personnes en situation de handicap. Dans ce cas, nous contacter
- Collation et café offerts

Méthodes pédagogiques

- Ecoute et échanges entre participants sur leur vécu managérial et leurs pratiques de management liées à la thématique abordée
- Retours factuels sur les pratiques opérationnelles : comment, pourquoi, résultats atteints
- Réalisation d'une synthèse en groupe par les stagiaires, guidés par le formateur, pour faire apparaître les meilleures pratiques
- Prise de recul des participants, interrogation à plusieurs niveaux
- Apport de clefs de lecture par le formateur pour mieux se percevoir et identifier ses axes de progrès
- Travaux en sous-groupes sur un exemple concret, mise en commun des travaux, débriefing et identification des meilleures pratiques
- Apports conceptuels ou méthodologiques
- Synthèse finale
- Nos formateurs sont des professionnels et/ou des experts dans leur domaine : ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations professionnelles continues, et adaptent leur pédagogie au public accueilli. Pour ce faire, ils utilisent le vécu des participants et les échanges sur leurs expériences

Les thèmes couvrent l'ensemble des actions de la mission des managers (liste non exhaustive)

- Identifier et prendre toute la mesure de son rôle et de sa mission de manager
- Diagnostiquer son propre style de management
- Savoir se positionner vis à vis de l'équipe et de sa hiérarchie
- Adapter son style de management à l'équipe et selon le degré de maturité du collaborateur
- Identifier les besoins de réactivité nécessaires au décisionnaire et à l'organisation et les paramètres à prendre en compte avant de décider efficacement
- Anticiper les conséquences de ses décisions
- Surmonter les obstacles et les freins provoqués par les décisions difficiles
- Développer sa proactivité et sa réactivité
- Connaître son équipe, gérer les compétences, identifier les rôles et responsabilités de chacun et comprendre les interactions individuelles
- Mobiliser son équipe autour de l'atteinte des objectifs
- Comprendre les ressorts de la motivation en vue de dynamiser l'équipe et savoir faire face à la démotivation
- Déléguer judicieusement pour faire évoluer
- Consolider son plan de développement
- Communiquer de manière constructive en tant que manager
- Animer efficacement les réunions d'équipe
- Résoudre un problème en équipe
- Gérer les résistances et les situations difficiles

Les + de la formation !

- La formation allie **théorie et pratique** pour des mises en situation et des échanges constructifs entre stagiaires et formateur.
- Le stagiaire repart de la formation avec un **livret de formation**, véritable guide opérationnel, qui reprend les points clés du stage.
- **Entraînement à partir des situations professionnelles.**
- Une **hotline** disponible durant 1 mois à l'issue de la formation, afin que nos formateurs puissent répondre aux questions des participants !

Modalités d'évaluation

- En début de formation, des objectifs de progrès sont formulés par les participants, et repris en fin de formation pour évaluation.
- **Evaluation des acquis** : Selon le contenu de la formation suivie : quizz, exercices pratiques, mise en situation et jeux de rôle...soit sur papier, soit par voie numérique.
- **Evaluation de la satisfaction** : A chaud à l'issue du stage, peut se faire soit sur papier soit par voie numérique.

Date de mise à jour : Juin 2021

A l'issue de la formation, le participant
reçoit une attestation.