

DEVELOPPER UNE POSTURE APPRECIATIVE DANS LE MANAGEMENT



1 Jour

4 min.
10 max.

Intra (groupe de 10 personnes max.) :
- locaux clients : 980€ HT / jour
- locaux ARAMIS : 1 100€ HT / jour



Nous contacter

Objectifs & compétences visées

- S'inscrire dans une nouvelle culture managériale innovante
- Acquérir une posture managériale permettant de repérer et valoriser les forces, les atouts de chacun
- Utiliser une démarche développant la motivation, l'esprit coopératif et contributif
- Découvrir une nouvelle pratique de l'entretien : l'entretien apprécitatif

Prérequis & modalités d'accès

Maîtriser les fondamentaux du management.

Conditions d'accueil

- Toutes nos salles sont ergonomiques et adaptées à l'accueil du public
- Elles sont également accessibles aux personnes en situation de handicap. Dans ce cas, nous contacter
- Collation et café offerts

Méthodes pédagogiques

- L'*Appréciative Inquiry* est la méthode utilisée pour acquérir une posture appréciative dans son mode de management. Elle intègre des méthodes démonstratives, applicatives et heuristiques
- Les apports de connaissance utilisent des méthodes affirmatives et interrogatives, hautement participatives
- Techniques d'animation : pour l'apport de connaissances : supports sous forme de diaporama présentés par l'animateur et donnant lieu à des échanges interactifs / pour la mise en pratique : expérimentation, jeux de rôles, travaux en sous-groupes, restitutions donnant lieu à débat et partage d'expériences
- Pour avoir un haut niveau d'attention et une meilleure assimilation, les apports de connaissances et les mises en pratique sont alternées tout au long de la journée
- Nos formateurs sont des professionnels et/ou des experts dans leur domaine : ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations professionnelles continues, et adaptent leur pédagogie au public accueilli. Pour ce faire, ils utilisent le vécu des participants et les échanges sur leurs expériences.

Pour qui ?

Managers, cadres ayant des responsabilités au sein d'une équipe.

I. Recenser les bienfaits d'une posture managériale positive

- Connaître les apports des neurosciences dans les nouvelles approches managériales
- Analyser les résultats des études récentes en psychologie positive
- Relier avec des cas vécus par les participants dans des activités hors du cadre professionnel (sport, art, associatif ...)

II. Découvrir l'*Appréciative Inquiry* : une approche positive concrète

- Comprendre l'*Appréciative Inquiry* : son origine, son impact, ses applications
- Mettre en pratique l'*Appréciative Inquiry*

III. Prendre pleinement conscience de l'expérience apprécitative

- Valoriser sa propre expérience immédiate de l'*Appréciative Inquiry*
- Échanger en animation contributive – production de groupes

IV. Faire évoluer sa posture managériale

- Prendre conscience de sa posture managériale actuelle et de ses points forts
- Imaginer le développement immédiat après cette journée de formation
- Anticiper le développement à court/ moyen terme

V. Appliquer l'*Appréciative Inquiry* à l'entretien

- Définir l'entretien apprécitatif et déterminer son champ d'application
- Comment construire l'entretien pour qu'il soit apprécitatif

VI. Mettre en action l'*Appréciative Inquiry*

- Mise en œuvre effective à travers le remplissage d'une grille
- Inventer une méthode interne de partage des expériences apprécitatives

Les + de la formation !

- La formation allie **théorie et pratique** pour des mises en situation et des échanges constructifs entre stagiaires et formateur.
- Le stagiaire repart de la formation avec un **livret de formation**, véritable guide opérationnel, qui reprend les points clés du stage.
- Entraînement à partir des situations professionnelles.
- Une **hotline** disponible durant 1 mois à l'issue de la formation, afin que nos formateurs puissent répondre aux questions des participants !

Modalités d'évaluation

- En début de formation, des objectifs de progrès sont formulés par les participants, et repris en fin de formation pour évaluation.
- **Evaluation des acquis** : Selon le contenu de la formation suivie : quizz, exercices pratiques, mise en situation et jeux de rôle...soit sur papier, soit par voie numérique.
- **Evaluation de la satisfaction** : A chaud à l'issue du stage, peut se faire soit sur papier soit par voie numérique.

Date de mise à jour : Juin 2021

A l'issue de la formation, le participant reçoit une attestation.

Pour tout renseignement, nous contacter :
aramis@aramis.fr / 02.51.80.41.10