



1 Jour

4 min.
10 max.Intra (groupe de 10 personnes max.) :
- locaux clients : 980€ HT / jour
- locaux ARAMIS : 1 100€ HT / jour

Nous contacter

Objectifs & compétences visées

- Maîtriser les différentes techniques d'évaluation de la formation
- Savoir utiliser les outils en fonction des objectifs poursuivis
- Choisir les indicateurs
- Mettre en place un processus cohérent et efficace d'évaluation du transfert des acquis

Pour qui ? Tout public.

Prérequis & modalités d'accès

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

Conditions d'accueil

- Toutes nos salles sont ergonomiques et adaptées à l'accueil du public
- Elles sont également accessibles aux personnes en situation de handicap. Dans ce cas, nous contacter
- Collation et café offerts

Méthodes pédagogiques

- Afin de favoriser la prise de conscience puis l'acquisition des réflexes appropriés, nous vous proposons une méthode pédagogique active, dynamique qui rend les participants acteurs de leur progression
- *Training* des formateurs internes à l'évaluation
- Construction pour plusieurs thèmes de grilles d'évaluation à chaud
- Mises en situation filmées de l'évaluation
- Réflexion et élaboration d'un programme de suivi des acquis sur le terrain, d'une démarche d'évaluation à froid des effets de la formation
- Après chaque passage opérationnel, le formateur définit pour chaque apprenant un objectif de progrès
- Nos formateurs sont des professionnels et/ou des experts dans leur domaine : ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations professionnelles continues, et adaptent leur pédagogie au public accueilli. Pour ce faire, ils utilisent le vécu des participants et les échanges sur leurs expériences
- Synthèse à la fin de chaque journée avec expression des participants

I. L'évaluation

- Les représentations mentales
- C'est quoi l'évaluation ?
- Pourquoi évalue-t-on ?

II. Les différents types d'évaluations

- L'évaluation diagnostic
- L'évaluation formative
- Leur forme et leur fonction
- Choisir les indicateurs en fonction du type d'évaluation

III. L'évaluation de la formation

- Qui évalue ?
- Comment évaluer ?
- Quand évaluer ?
- Quoi évaluer ?
- Qui évaluer ?
- Les limites de l'évaluation

IV. Construction d'outils d'évaluation

- Analyse des outils construits lors de la formation à la pédagogie
- Amélioration des outils
- Création de nouveaux outils en fonction de ce qui est recherché

Les + de la formation !

- La formation allie **théorie et pratique** pour des mises en situation et des échanges constructifs entre stagiaires et formateur.
- Le stagiaire repart de la formation avec un **livret de formation**, véritable guide opérationnel, qui reprend les points clés du stage.
- Entraînement à partir des situations professionnelles.
- Une **hotline** disponible durant 1 mois à l'issue de la formation, afin que nos formateurs puissent répondre aux questions des participants !

Date de mise à jour : Juin 2021

Modalités d'évaluation

- En début de formation, des objectifs de progrès sont formulés par les participants, et repris en fin de formation pour évaluation.
- **Evaluation des acquis** : Selon le contenu de la formation suivie : quizz, exercices pratiques, mise en situation et jeux de rôle...soit sur papier, soit par voie numérique
- **Evaluation de la satisfaction** : A chaud à l'issue du stage, elle peut se faire soit sur papier, soit par voie numérique.

A l'issue de la formation, le participant reçoit une attestation.

Pour tout renseignement, nous contacter :
aramis@aramis.fr / 02.51.80.41.10