

SAVOIR INTEGRER DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

RH010

Initiation

1 journée de formation
= 7h

2 Jours



4 min.
10 max.



Intra (groupe de 10 personnes max.) :
- locaux clients : 980€ HT / jour
- locaux ARAMIS : 1 100€ HT / jour



Nous contacter

Objectifs & compétences visées

- Connaître les obligations légales
- Assimiler la notion de « handicap » pour se libérer de ses appréhensions
- Comprendre les éléments liés au handicap
- Démystifier la notion de handicap
- Comprendre ce qu'attend une personne handicapée
- Mettre en place une relation professionnelle efficace avec les personnes handicapées
- Faciliter la vie professionnelle des personnes handicapées
- Manager une équipe intégrant une ou des personnes handicapées

Pour qui ? Tout public.

Prérequis & modalités d'accès

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

Conditions d'accueil

- Toutes nos salles sont ergonomiques et adaptées à l'accueil du public
- Elles sont également accessibles aux personnes en situation de handicap. Dans ce cas, nous contacter
- Collation et café offerts

Méthodes pédagogiques

- Les méthodes pédagogiques sont entièrement centrées sur les participants. L'objectif majeur est de les rendre acteurs de leur formation. L'avantage est que ce que les participants apprennent en formation est directement applicable sur le terrain
- Elles reposent essentiellement sur des exercices de découverte, d'application, de contrôle
- Pour encourager les participants à s'exprimer sur ce sujet, le formateur utilise des articles de journaux et des exemples d'intégration professionnelle réussie
- Tout au long de la formation, les participants s'expriment librement sur leurs expériences et leurs ressentis
- Au cours de la formation, le formateur prend appui en permanence sur ces expériences
- Pour développer les points d'ancrage de formation, le formateur utilise des "exercices" de type travaux en sous-groupes, exercices de communication, simulations et mises en situation, création d'une *check-list* des actions à mettre en place...
- Nos formateurs sont des professionnels et/ou des experts dans leur domaine : ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations professionnelles continues, et adaptent leur pédagogie au public accueilli. Pour ce faire, ils utilisent le vécu des participants et les échanges sur leurs expériences
- Synthèse à la fin de chaque journée avec expression des participants

Contenu de la formation

I. Connaître les obligations légales

- Prendre connaissance de la "LOI HANDICAP" de 2005 : définition légale, personnes concernées, obligations de l'employeur
- Mesurer l'importance de la notion de "discrimination positive"
- Intégrer l'implication de la fonction publique depuis 2006 : élargissement à d'autres populations de personnes handicapées, adaptation du critère d'âge, fond d'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique

II. Assimiler la notion de « handicap » pour se libérer de ses appréhensions

- Définition au sens relationnel
- Utiliser les bonnes définitions pour se repérer parmi les différents handicaps
- Intégrer l'idée qu'il n'y pas de « handicapés », mais des « personnes handicapées »

III. Démystifier la notion de handicap

- Savoir que le préjugé est une réaction normale (prédétermination à la peur de l'inconnu)
- Mieux se connaître, identifier les raisons de ses peurs et appréhensions liées au handicap (origines des *a priori* négatifs, analyser ses propres réactions et comportements pour lever les freins)

- Comprendre quelles sont les sources des difficultés relationnelles
- Comprendre que le handicap ne remet pas en question la communication ou la relation

IV. Comprendre ce qu'attend une personne handicapée

- Au sens général : être intégrée dans la vie professionnelle, dans une équipe comme tout autre, faire que le regard de l'autre change, obtenir une réelle reconnaissance
- Au sens individuel : savoir ce qu'une personne handicapée refuse (apitoiement, infantilisation...), savoir ce qu'elle souhaite (être reconnue comme un être humain à part entière, être respectée, entendre parler de son handicap normalement, sans tabou)

V. Faciliter la vie professionnelle des personnes handicapées

- En cas de handicap auditif
- En cas de handicap visuel
- En cas de handicap physique
- En cas de handicap mental

VI. Manager une équipe intégrant une ou plusieurs personnes handicapées

- Intégrer la personne au sein de l'équipe : déterminer une stratégie de communication, informer l'équipe, organiser le poste de travail (matériel, missions)

- Accompagner le collaborateur dans sa mission : intégrer les autres membres de l'équipe à la gestion quotidienne, mettre en place un accompagnement spécifique (savoir parler du handicap dans le contexte professionnel, encourager le collaborateur à exprimer ses ressentis et son point de vue, rechercher ensemble des solutions pour faire évoluer le quotidien professionnel)
- Gérer un possible absentéisme : établir une veille, anticiper pour éviter d'aller jusqu'à la rupture, gérer la période d'absence

Les + de la formation !

- La formation allie **théorie et pratique** pour des mises en situation et des échanges constructifs entre stagiaires et formateur.
- Le stagiaire repart de la formation avec un **livret de formation**, véritable guide opérationnel, qui reprend les points clés du stage.
- **Entrainement à partir de situations professionnelles.**
- Une **hotline** disponible durant 1 mois à l'issue de la formation, afin que nos formateurs puissent répondre aux questions des participants !

Date de mise à jour : Juin 2021

A l'issue de la formation, le participant reçoit une attestation.

Modalités d'évaluation

- En début de formation, des objectifs de progrès sont formulés par les participants, et repris en fin de formation pour évaluation.
- **Evaluation des acquis** : Selon le contenu de la formation suivie : quizz, exercices pratiques, mise en situation et jeux de rôle...soit sur papier, soit par voie numérique
- **Evaluation de la satisfaction** : A chaud à l'issue du stage, elle peut se faire soit sur papier, soit par voie numérique.