



Nous contacter

Objectifs & compétences visées

- S'approprier une démarche méthodologique permettant de gérer l'ensemble des aspects relatifs à la gestion préventive des effectifs et des compétences
- S'entraîner à la pratique des techniques et outils de gestion des emplois

Pour qui ?

Tout public.

Prérequis & modalités d'accès

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

Méthodes pédagogiques

- Méthodes essentiellement actives, alternées d'apports du formateur et d'études de cas
- Apport théorique : support *powerpoint*, vidéos, livret
- Etudes de cas à partir des problématiques des participants
- Analyse des processus
- Exercices pratiques individuels et/ou collectifs
- Nos formateurs sont des professionnels et/ou des experts dans leur domaine : ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations professionnelles continues, et adaptent leur pédagogie au public accueilli. Pour ce faire, ils utilisent le vécu des participants et les échanges sur leurs expériences
- Synthèse à la fin de chaque journée avec expression des participants

Conditions d'accueil

- Toutes nos salles sont ergonomiques et adaptées à l'accueil du public
- Elles sont également accessibles aux personnes en situation de handicap. Dans ce cas, nous contacter
- Collation et café offerts

Contenu de la formation

I. Définir les objectifs et la démarche de la GPEC

- Evolution des concepts : de la gestion des effectifs à la GPEC
- Gestion des effectifs : structure de l'effectif, pyramides, statuts et actes de gestion
- Gestion des emplois et des compétences : préalables et difficultés
- Techniques d'analyse et de description des postes

II. Déterminer et hiérarchiser les besoins en fonction des ressources et des facteurs d'évolution

- Identification des facteurs d'évolution
- Critères de définition et de priorisation des besoins
- Construction d'un référentiel des métiers et des compétences
- Présentation de 12 outils de gestion des emplois

III. Mise en place d'un système GPEC

- Présentation d'une expérience de mise en place de la GPEC
- Techniques de rédaction de fiches métiers et compétences
- GPEC et gestion par les compétences

IV. Evaluer les compétences et les performances

- Performance et motivation du personnel
- Enjeux et conditions de mise en œuvre d'un dispositif d'évaluation
- Méthode d'évaluation des compétences, du potentiel et des performances
- Evaluation des managers : le 360°

V. Préparation et conduite d'un entretien d'appréciation

- Les outils du dispositif d'évaluation
- La formation des acteurs
- Les techniques de conduite de l'entretien

Les + de la formation !

- La formation allie **théorie et pratique** pour des mises en situation et des échanges constructifs entre stagiaires et formateur.
- Le stagiaire repart de la formation avec un **livret de formation**, véritable guide opérationnel, qui reprend les points clés du stage.
- Entraînement à partir des situations professionnelles.
- Une **hotline** disponible durant 1 mois à l'issue de la formation, afin que nos formateurs puissent répondre aux questions des participants !

Date de mise à jour : Juin 2021

Modalités d'évaluation

- En début de formation, des objectifs de progrès sont formulés par les participants, et repris en fin de formation pour évaluation.
- **Evaluation des acquis** : Selon le contenu de la formation suivie : quizz, exercices pratiques, mise en situation et jeux de rôle...soit sur papier, soit par voie numérique
- **Evaluation de la satisfaction** : A chaud à l'issue du stage, elle peut se faire soit sur papier, soit par voie numérique.

A l'issue de la formation, le participant reçoit une attestation.